

## PARCOURS DE FORMATION AU Titre Professionnel

### Animateur en Gérontologie niveau IV

Titre homologué par l'Union Nationale des MFR

FICHE RNCP 15747

<p><b>Public concerné, Effectif</b></p>	<p>Il s'adresse à des jeunes inscrits à la mission locale, à partir de 17 ans, et personnes reconnues RQTH</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Effectif : 16 places</li> </ul>
<p><b>Prérequis, modalités et délai d'accès</b></p>	<p>Dès 17 ans, diplôme de niveau 3 requis. Ce parcours s'adresse tout particulièrement à des personnes qui possèdent de bonnes qualités relationnelles et une réelle motivation pour travailler avec ce public. Bonne pratique de la langue française Être prêt à élaborer un parcours de formation qualifiante Avoir levé les freins essentiels à la mise en œuvre d'un tel projet Répondre aux exigences du secteur de l'animation (mobilité, spécificité des publics...)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Modalités <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Assister à l'information collective et prendre le dossier d'inscription</li> <li>◆ Entretien de positionnement - test d'admission</li> <li>◆ Contractualisation du parcours</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Présentation générale (problématique, intérêt)</b></p>	<p>Ce parcours correspond à des jeunes souhaitant intégrer le monde de l'animation avec une spécificité sur les personnes âgées par l'obtention d'un titre professionnel d'animateur en gérontologie.</p> <p>Ce parcours permet une remise à niveau, ainsi qu'une préqualification permettant de préparer le TITRE PRO de niveau 4. Il s'agit d'un niveau de qualification professionnelle préparant à des emplois d'employés(es) qualifiés(es).</p> <p>Ce diplôme constitue une réponse aux besoins de qualifications pour qu'il travaille sous la responsabilité du directeur avec l'ensemble de l'équipe (personnel de soin, équipe de cuisine, personnel d'entretien...) avec lesquels il coordonne l'ensemble des animations. Il peut également être amené à coordonner l'action des bénévoles et de nombreux partenaires (coiffeur, esthéticienne, intervenant gym. douce, artistes, écoles...).</p>
<p><b>Aptitudes</b></p>	<p>Physique, Relationnelle, rédactionnelle, organisationnelle</p>
<p><b>Objectifs</b></p>	<p>A la fin de son parcours, le stagiaire sera capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Observer, évaluer la situation et les besoins des personnes âgées</li> <li>- Élaborer au sein d'une équipe pluridisciplinaire et sous la responsabilité du Directeur, le projet d'animation et le faire vivre au quotidien</li> <li>- Proposer et participer à la mise en œuvre d'un accompagnement</li> <li>- Concevoir et réaliser des activités d'animation</li> </ul>

## PARCOURS DE FORMATION AU TITRE PRO ANIMATEUR EN GERONTOLOGIE

### ETAPE 1 : Remise à niveau (210 heures en centre et 70 heures en entreprise) : Remobilisation des savoirs de bases

**Module 1** : Raisonnement scientifique aux métiers de l'animation (60 heures)

**Module 2** : Utilisation de l'informatique et communication aux métiers de l'animation (60 heures)

**Module 3** : « softs skills : des compétences comportementales (70 heures)

**Module 4** : Connaissance des métiers de l'animation (20 heures)

**Module 5** : immersion en entreprise (70 heures)

#### EVALUATION INTERMEDIAIRE

### ETAPE 2 : PREQUALIFICATION (210 heures en centre et 70 heures en entreprise) :

**Module 1 : connaissance des métiers et des secteurs de l'animation (70 heures)**

1.1 Les données d'emploi (structuration, marché, employeur)

1.2 Les options, les voies et niveaux de qualification : certificats, brevet, titres...

1.3 Place, rôle, courant et histoire de l'animation

1.4 Rôle et fonction des animateurs Inscription des animateurs dans les valeurs citoyennes et républicaines

**Module 2 : Accompagnement Insertion (35 heures)**

2.1 Les techniques de recherche de stages d'application et d'emploi

2.2 Les écrits de la recherche d'emploi

2.3 La gestion de la recherche d'emploi

**Module 3 : Module professionnel (105 heures)**

3.1 S'initier à l'animation sous toutes ses formes

3.2 Participer à l'Elaboration et la mise en œuvre des projets d'animation

**Module 4 : Immersion en entreprise (70 heures)**

#### EVALUATION INTERMEDIAIRE

### ETAP 3 : QUALIFICATION : TITRE PRO « ANIMATEUR EN GERONTOLOGIE : (595 heures en centre et 420 h en entreprise) :

**UF 1 : Observer, évaluer la situation et les besoins des personnes âgées. (175 h)**

**Module 1.1** : Identifier les caractéristiques propres de la personne.

**Module 1.2** : Repérer les besoins, attentes et désirs de la personne.

**Module 1.3** : Recueillir des données.

**Module 1.4** : Utiliser un langage professionnel.

Contenu du  
dispositif  
de formation

	<p><b>UF 2 : Élaborer au sein d'une équipe pluridisciplinaire et sous la responsabilité du Directeur, le projet d'animation et le faire vivre au quotidien. (175 h)</b>  <b>Module 1 :</b> Se situer dans le cadre d'un projet institutionnel  <b>Module 2 :</b> Animer le processus de définition du projet au sein d'une équipe ou d'un collectif  <b>Module 3 :</b> Contribuer à la mise en œuvre du projet d'animation et coordonner les activités impliquant plusieurs acteurs  <b>Module 4 :</b> Proposer des réponses construites à des situations nécessitant réajustement  <b>Module 5 :</b> Concevoir une démarche et des outils d'évaluation dans une démarche qualité</p> <p><b>UF3 : Proposer et participer à la mise en œuvre d'un accompagnement (140 h)</b>  <b>Module 1 :</b> Stimuler la participation de la personne âgée, favoriser son implication en prenant appui sur sa dynamique relationnelle  <b>Module 2 :</b> Réinvestir les éléments identifiés prenant en compte la singularité de la personne  <b>Module 3 :</b> Gérer une situation relationnelle  <b>Module 4 :</b> Mettre en œuvre une attitude réflexive permettant d'adopter une posture professionnelle respectueuse de la personne et du projet d'établissement</p> <p><b>UF 4 : Concevoir et réaliser des activités d'animation (105 h)</b>  <b>Module 1 :</b> Mobiliser des techniques d'animation  <b>Module 2 :</b> Maîtriser la conduite d'activités d'animation diversifiées individuelles comme collectives  <b>Module 3 :</b> Structurer sa démarche et analyser ses pratiques  <b>Module 4 :</b> Concevoir et utiliser des outils d'évaluation de la conduite d'activité</p> <p><b>SST (Sauveteur Secouriste du Travail)</b></p>
<p><b>Méthodes mobilisées</b></p>	<p><b>Moyens pédagogiques :</b>  Les moyens utilisés sont ceux nécessaires au bon déroulement des apprentissages :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Techniques pédagogiques : Exercices, capitalisation de l'expérience professionnelle, jeux de rôles, exposés, film, vidéo, classe inversée...</li> <li>● Supports pédagogiques : cours, synthèse, cahier de révision, dossier, revues,...</li> <li>● Interventions de professionnels de l'animation et de la gérontologie</li> <li>● Visites pédagogiques</li> </ul> <p><b>Méthodes : Active, interrogative, expositive, pédagogie de l'alternance</b>  <b>Modalités :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- alternance</li> <li>- Présentiel</li> <li>- Distanciel (en fonction des besoins et du contexte )</li> <li>- travail en mode projet</li> </ul>
<p><b>Modalités d'évaluation</b></p>	<p>Evaluation formative à chaque unité de formation (examen blanc)  Évaluations certificatives</p>

<p><b>Compétences / Capacités professionnelles visées</b></p>	<p>La certification atteste de connaissance de la personne âgée dans ses dimensions sanitaires, sociales, culturelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● connaissance des structures d'accueil des personnes âgées</li> <li>● capacité d'accompagnement de la personne dépendante</li> <li>● capacité d'animation et d'organisation</li> <li>● capacité d'analyse et de résolution de problèmes</li> <li>● capacité d'élaboration de projet</li> </ul>
<p><b>Durée</b></p>	<p>Le dispositif se déroule sur 12 mois en centre avec des périodes de stage en entreprise :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 1 100 heures, intensité hebdomadaire en moyenne de 35 Heures</li> <li>➤ 16 semaines en entreprise : intensité hebdomadaire en moyenne de 35 Heures dans les établissements d'Hébergement de Personnes Âgées (EHPAD, EHPA, maisons de retraite, familles d'accueil...)</li> </ul>
<p><b>Dates</b></p>	<p>D'OCTOBRE 2022 A OCTOBRE 2023.</p>
<p><b>Lieu(x)</b></p>	<p><b>CENTRE DE FORMATION ET DE PROMOTION DES MFR DE LA REUNION</b> <b>11 rue des Hibiscus, 97480 Saint- Joseph</b></p>
<p><b>Financement</b></p>	<p>Coût horaire stagiaire : 12 € Total coût pédagogique : (12 x 1 100h) x 16 stagiaires = 211 200 €</p>
<p><b>Responsable de l'action, Contact</b></p>	<p>François ANTIER : <a href="mailto:francois.antier@mfr.asso.fr">francois.antier@mfr.asso.fr</a> 0262 27 09 71 Rachelle IDOPHIN : <a href="mailto:fd.la-reunion@mfr.asso.fr">fd.la-reunion@mfr.asso.fr</a> 0262 27 09 71</p>
<p><b>Formateurs, animateurs et intervenants</b></p>	<p>Au niveau technique : Diplôme de niveau 5 (niveau III, Bac + 2/DUT/BTS) Au niveau pédagogique : Titre professionnel de formateur professionnel pour adultes Qualification pédagogique spécifique des MFR (Niveau 6, Master). <b>Intervenants extérieurs en fonction des besoins.</b></p>
<p><b>Suivi de l'action</b></p>	<p>Emargements des stagiaires et des formateurs Attestation de stage Livret d'alternance</p>
<p><b>Evaluation de l'action</b></p>	<p>À la fin de la formation, sera remis au stagiaire : Attestation de fin de formation et/ou le diplôme attestant la réussite du Titre d'Animateur en Gérontologie.</p>
<p><b>Passerelles et débouchés possibles</b></p>	<p>L'animateur en gérontologie exerce dans des structures médicalisée, maisons de retraite ou encore EHPAD.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Possibilité de poursuite d'étude dans le secondaire</li> </ul>

<b>Accessibilité</b>	Accessible aux personnes en situation de handicap Nous contacter VETILLARD SOPHIE : <a href="mailto:sophie.vetillard@mfr.asso.fr">sophie.vetillard@mfr.asso.fr</a>
<b>Nos résultats</b>	1 <sup>ère</sup> session Résultats seront communiqués ultérieurement